

Anstellungsbedingungen WiA – Wohnen im Alter

Die nachfolgende Aufstellung gibt für das Jahr 2025 eine Übersicht über die verschiedenen Themen der Anstellungsbedingungen innerhalb der Stiftung WiA – Wohnen im Alter.

1 Gesamtarbeitsvertrag

Die Mitarbeitenden sind dem Gesamtarbeitsvertrag für das Personal bernischer Langzeitpflege-Institutionen unterstellt, welcher zwischen dem Arbeitgeberverband „dedica“ und den Personalverbänden „SBK“ und „VPOD“ abgeschlossen wurde. (<https://www.dedica.ch/de/infocenter/gav-langzeitpflege>)

2 Lohn

Festlegung	In Anlehnung an die Bestimmungen von BERESUB (Gehaltssystem des Kantons Bern) und die kantonale Gehaltsklassentabelle
13. Monatslohn	Die Auszahlung erfolgt je zur Hälfte im Juni und Dezember
Inkonvenienzen	Zuschläge für Wochenend-, Abend- und Nachtarbeit, Umkleepauschale

3 Arbeitszeit

42 Stunden/Woche	Zur Erreichung einer flexiblen Arbeitszeit gilt grundsätzlich die Jahresarbeitszeit
Durchgehender Betrieb	Im Bereich Pflege gilt während 7 Tagen pro Woche ein 24-Stunden-Betrieb

4 Ferien pro Kalenderjahr

Alter bis 20	27 Tage
Alter 21 bis 44	25 Tage
Alter 45 bis 59	27 Tage
Alter 60 bis 65	32 Tage

5 Probezeit und Kündigungsfristen

Probezeit	3 Monate	
Kündigungsfristen	7 Tage	innerhalb der Probezeit
	3 Monate	im 1. bis 9. Dienstjahr
	4 Monate	ab dem 10. Dienstjahr

6 Familien- und Betreuungszulagen

Familienzulagen	CHF 250.—	pro Monat und Kind bis 16 Jahre
	CHF 310.—	pro Monat und Kind in Ausbildung bis 25 Jahre
Betreuungszulagen	CHF 220.—	bei einem Beschäftigungsgrad von 100%

7 Pensionskasse

Pensionskasse Previs

Die Versicherung erfolgt im Beitragsprimat.

Die Höhe der Prämie ist altersabhängig, die Finanzierung wird im Verhältnis 60% (Arbeitgeberin) und 40% (Arbeitnehmer:in) aufgeteilt. Arbeitnehmer:innen können ihren Sparteil auf freiwilliger Basis mit Zusatzsparbeiträgen optimieren.

8 Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

Im 1. Dienstjahr 2 Monate

Im 2. Dienstjahr 4 Monate

Im 3. Dienstjahr 5 Monate

Im 4. Dienstjahr 6 Monate

Ab 5. Dienstjahr 1 Jahr

100% Lohn, nach Ablauf der 100%-igen Lohnfortzahlungsdauer besteht ein Anspruch auf 80% Lohn

Versicherung elipsLife

Kranken- und Unfallversicherung inkl. Case Management

9 Treueprämie

Ab dem 10. Dienstjahr alle 5 Jahre 11 Freitage oder ½ Monatslohn

10 Weiterbildung

Wir fördern die Erweiterung und Vertiefung der beruflichen und persönlichen Kompetenzen und bieten ein breites Angebot an internen und externen Weiterbildungen an. Wir beteiligen uns an der Weiterbildung unserer Mitarbeitenden in Form einer Kostenbeteiligung und/oder entsprechenden Zeitgutschriften.

11 Mitwirkung

Eine betriebseigene Personalkommission ist für die Wahrnehmung und Vertretung der gemeinsamen Interessen des Personals gegenüber der Geschäftsleitung zuständig.

12 Mitarbeitergespräche

Mit jedem Mitarbeitenden wird jährlich mindestens ein Mitarbeitendengespräch durchgeführt.

Lohnnebenleistungen, Angebote und Vergünstigungen

Neben fortschrittlichen Anstellungsbedingungen pflegen wir in der Stiftung WiA – Wohnen im Alter ein von Respekt, Vertrauen und Wertschätzung geprägtes Arbeitsumfeld. Zudem gewähren wir nachfolgend aufgeführte Zusatzleistungen:

Anlässe	WiA-Ausflug, jährliche Mitarbeitendeninformation, Kaderanlässe
Apotheken	Rabatte in Dr. Gurtner AG Apotheken
Begrüssungstag	Gemeinsamer Tag für neue Mitarbeitende
Berufskleider	Gebührenfreie Abgabe und Reinigung für gewisse Berufsgruppen
Betriebliche Gesundheitsförderung	Vielfältiges Kursangebot zu versch. Gesundheitsthemen, wechselndes Früchtesortiment, Fitnessangebote, Angebote zur Stärkung des Immunsystems und der psychischen Gesundheit
Betriebszeitung	Die „wia-z“ erscheint alle 3 Monate
Cafeteria	Verpflegungsmöglichkeiten zu attraktiven Preisen
Geschenke	Weihnachten, Geburtstag, Abschluss Weiterbildung, Pension, Geburt, Hochzeit, Dienstjubiläum, Ein- und Austritt
Medizinische Untersuchungen	Kostenübernahme bei regelmässiger Nachtarbeit
Mutterschaftsurlaub	16 Wochen nach der Niederkunft, Verlängerung durch unbezahlten Urlaub möglich
Parkplätze	Parkplätze und Elektroladestationen stehen vergünstigt zur Verfügung (Stundentarif, Tages- oder Halbtageskarten sowie Monatskarten via Parkingpay—App)
Pausen	2 bezahlte Pausen von je 15 Minuten (1 Pause pro Halbttag) Je ein Getränk nach Wahl pro Pause gratis
Pensionierung	Externer Vorbereitungskurs
REKA-Check	20% Rabatt auf einem Bezug von max. CHF 500.–
Vergünstigungsplattform	Allen Mitarbeitenden steht eine Online-Plattform zur Verfügung auf der von Rabatten namhafter Marken profitiert werden kann.
Vermittlungsprämie	CHF 600.– bis CHF 1'500.– für die Vermittlung von neuen Mitarbeitenden

Versicherung

Rabatte auf privaten Versicherungen wie Motorfahrzeugversicherung, Hausrat und Privathaftpflicht, Rechtsschutzversicherung, Gebäudeversicherung, Reiseversicherung