



- Gewerkschaftsbund Thun
- Arbeitgebervereinigungen Thun

Zweck:

Dafür Sorge tragen, dass immer genügend bezahlbarer Wohnraum für betagte und pflegebedürftige Menschen im Raum Thun zur Verfügung steht

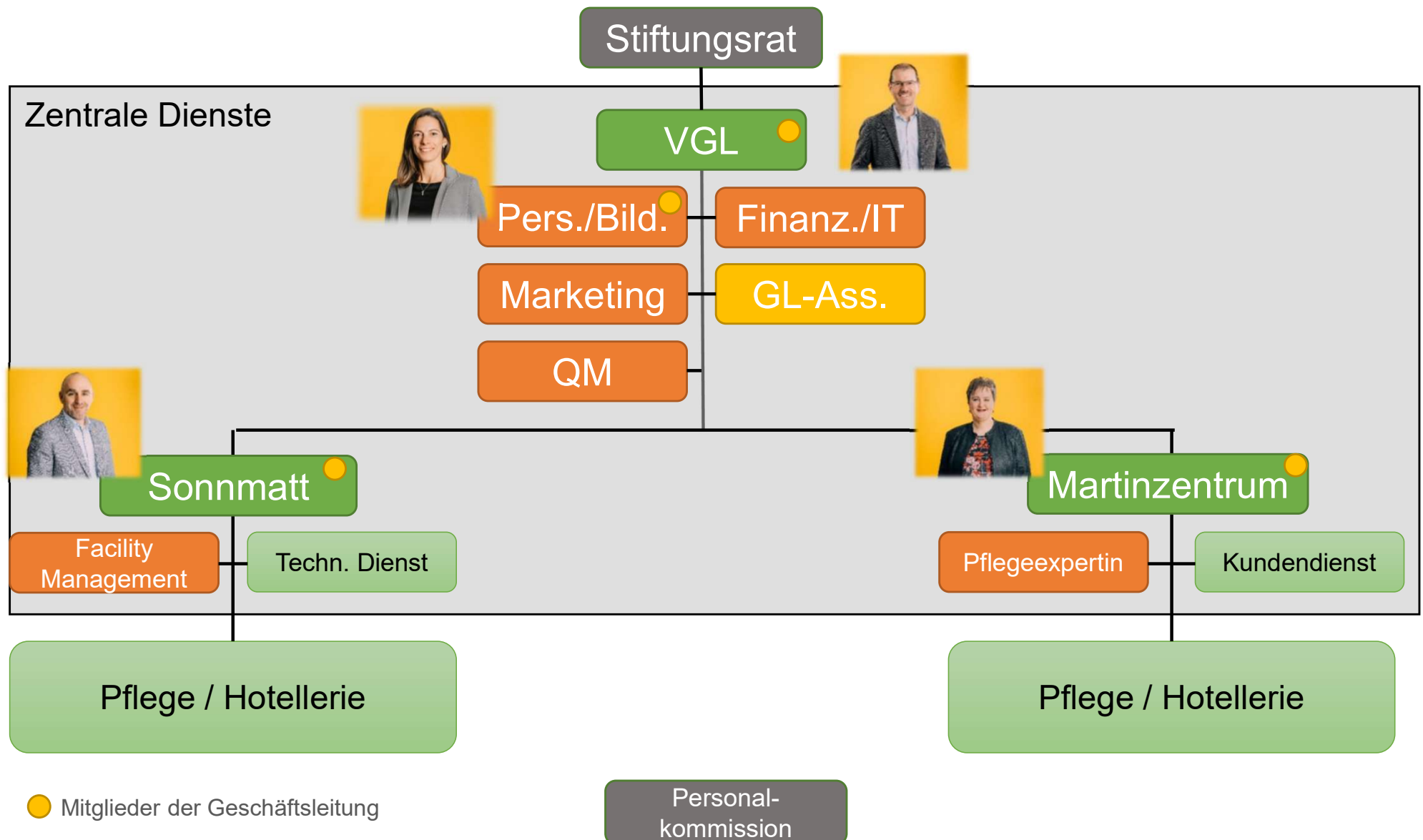


- 103 Plätze Wohnen mit Betreuung und Pflege (Demenzabteilung)
- 6 Wohnungen mit Dienstleistungen

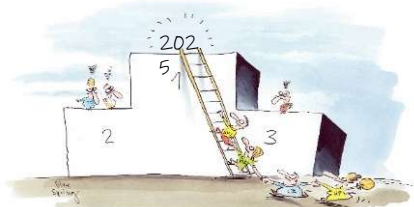
- 92 Plätze Wohnen mit Betreuung und Pflege (Palliative Care)
- 27 Wohnungen mit Dienstleistungen

- 300 Mitarbeiter:innen mit Arbeitsvertrag
 - Davon 30 Lernende
 - 50 Freiwillige Mitarbeiter:innen

Organigramm



VISION



Wir gehören zu den führenden Pflegeinstitutionen im Kanton Bern.

MISSION



Betagten und pflegebedürftigen Menschen sowie selbständigen Senior:innen bieten wir bedürfnisgerechte Wohnformen an.

LEISTUNGEN



Die Bedürfnisse unserer Bewohner:innen decken wir durch qualitativ hochstehende Dienstleistungen ab.

FÜHRUNG



Unsere Organisation ist klar und verständlich. Als lernende Organisation verbessern wir uns laufend.

Die Grundlage unserer Zusammenarbeit sind **Offenheit, Ehrlichkeit, Wertschätzung und Verbindlichkeit**.

Wir stellen Gemeinschafts- vor Einzelinteressen und lösen Probleme auf direktem Weg.

RESSOURCEN



Wir anerkennen unsere Mitarbeiter:innen und Freiwilligen als wichtigste Ressource. Deshalb fordern und fördern wir sie im Rahmen ihrer Möglichkeiten.

Wir verpflichten uns soweit möglich zur Nachhaltigkeit.

INNOVATION



Veränderungen im Umfeld erkennen wir frühzeitig und richten uns danach aus.



Anstellungsbedingungen



wia
wohnen im alter

GAV

Jahres-
arbeitszeit
42h

Pensionskasse Previs

Prämie:
60 AG / 40 AN
3 Sparpläne

Ferien

27 Tage bis 20J
25 Tage bis 44J
27 Tage ab 45J
32 Tage ab 60J

BERESUB

Familien-
zulage
250.- / 310.-

REKA

500.- / 20%

Krankheit / Unfall

ElipsLife / Case
Management

Betreu-
ungszulage
220.-

Verpflegung

Vergünsti-
gungsplattform

2 bezahlte
Pausen

WiA-z

Zulagen:
CHF 6.00

Weiterbildung

Umkleide-
pauschale:
CHF 50.00